

COMUNICAT A LES ENTITATS ESPORTIVES EN VERS LES ACTUACIONS DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

Les actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a diferents federacions i clubs esportius catalans al llarg dels darrers mesos han despertat una gran preocupació i inquietud en el conjunt del sector esportiu.

D'aquestes actuacions, que afecten no només a l'esport professional sinó que s'estenen també a l'esport base i, per tant, a col·lectius molt nombrosos, estan derivant actes d'infraccions i de liquidacions per manca d'alta i cotització dels treballadors, per uns imports que per a moltes entitats esportives poden ser inassumibles. Donat que les sancions es comptabilitzen per a cadascun dels treballadors, encara que la seva prestació sigui d'unes poques hores setmanals, la quantia global de la sanció pot arribar a ser molt important.

En aquest context es va crear un grup de treball - del qual han format part advocats i representants de federacions esportives afectades per les inspeccions, la UFEC i la Secretaria General de l'Esport-, amb una doble finalitat: una, la d'analitzar els aspectes tècnics i jurídics que incideixen sobre la situació descrita, i una segona, la de preparar un document que inclogués propostes per donar sortida a aquesta problemàtica i compromisos de regularització. Aquest document va ser presentat per la Secretaria General de l'Esport a la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Madrid.

Com a conseqüència de la reunió que es va mantenir, la Inspecció de Treball i Seguretat Social ha establert instruccions al respecte de les actuacions que estan en curs i de la planificació a realitzar, en relació amb el control d'alta i cotització dels clubs i entitats esportives catalanes, que són, en resum:

1. S'obre un període de regularització voluntària fins el 30 de setembre de 2013.

Per acollir-se a aquesta regularització, els clubs i entitats esportives hauran de comunicar al Consell Català de l'Esport les noves altes de treballadors a la Seguretat Social.

2. Fins que finalitzi el mes de setembre de 2013, la Inspecció de Treball i Seguretat Social no iniciarà noves actuacions inspectores.
3. Les actuacions en curs conclouran conforme a dret, és a dir, amb el seu arxivament o amb els requeriments o actes d'infracció i/o liquidació pertinents.
4. La suspensió de l'inici d'actuacions inspectores durant aquest període no tindrà efectes en el cas de denúncies que es poguessin presentar davant la Inspecció de Treball.

Cal tenir en compte que dintre del col·lectiu de persones que es consideren subjectes a una relació laboral amb els clubs i entitats esportives i que, per tant, han d'estar donades d'alta i cotitzar, es troben tant els mateixos esportistes que reben una remuneració per la seva participació, com els entrenadors, preparadors físics, monitors i similars, així com altre personal, com els recepcionistes, personal administratiu, de

manteniment i similars, que presten serveis laborals a l'entitat. Només queden exclosos aquells casos en que únicament es rebin quantitats en concepte de "rescabament de despeses" degudament justificades, que es pugui enquadrar com a relacions d'amistat i/o benevolència.

En el cas del col·lectiu arbitral, la qualificació de la relació que uneix a les parts és, en principi, de caràcter administratiu i no pas laboral. Per tant, no procedeix l'alta en el Règim General de la Seguretat Social ni en el Règim Especial d'Autònoms.